

WSPÓŁPRACA Z TECHNISCHE HOCHSCHULE MITTELHESSEN W RAMACH SIECI UCZELNIAŃ CUCÉE

Ryszard Rybski

W dniach 7 - 10 listopada 2012 r. odbyło się w Gies-sen (Niemcy) coroczne spotkanie przedstawicieli Technische Hochschule Mittelhessen (THM) i Uniwersytetu Zielonogórskiego. Obydwie uczelnie owocnie współpracują ze sobą od 1997 roku w ramach partnerskiej umowy. Od początku współpracy dwa razy w roku odbywają się regularne spotkania przedstawicieli uczelni: wiosenne spotkanie w Zielonej Górze i jesienne w Giessen. W 2000 r. krąg współpracujących uczelni został poszerzony o Uniwersytet Techniczny w Tallinie (Estonia) oraz Politechnikę Lwowską (Ukraina). Wymienione cztery uczelnie utworzyły sieć *Współpracy Uniwersytetów Centralnej i Wschodniej Europy* (Cooperation of Universities in Central and East Europe - CUCÉE). W 2011 r. do CUCÉE dołączył Uniwersytet Techniczny z Wilna, a w 2012 - Politechnika Śląska z Gliwic. W ten sposób dwustronne spotkania THM - UZ przekształciły się w spotkania wszystkich partnerów.

W listopadowym spotkaniu UZ reprezentowali: prof. Andrzej Obuchowicz - Dziekan WEIT oraz prof. Ryszard Rybski - koordynator sieci CUCÉE na naszym Uniwersytecie. Relację z przebiegu spotkania warto poprzedzić krótkim przypomnieniem dotychczasowego dorobku już 15-letniej współpracy¹. Zasadnicze obszary i formy współpracy obejmują dydaktykę, w tym szczególnie tzw. Zintegrowane Studia Zagraniczne, projekty badawcze, wspólnie organizowane konferencje naukowe, wykłady gościnne profesorów na partnerskich uczelniach, staże naukowe asystentów i doktorantów, praktyki zagraniczne studentów, przedsięwzięcia kulturalne, jak np. koncerty z udziałem uczelnianych zespołów muzycznych i tanecznych, i inne. Jednym z najważniejszych obszarów współdziałania są wspomniane już Zintegrowane Studia Zagraniczne (ZSZ). Uczestniczący w nich studenci studiują równoległe na dwóch uczelniach i otrzymują jednocześnie dyplomy ukończenia obydwu prowadzących te studia uczelni partnerskich. W tej unikalnej formie studiów wzięło już udział ponad 80 studentek i studentów z Polski, Estonii, Ukrainy i Niemiec, w tym 48 osób z Uniwersytetu Zielonogórskiego. Nasi absolwenci ZSZ posiadający podwójne dyplomy, są wysoko cenionymi i poszukiwanymi specjalistami, zarówno na polskim jak i niemieckim rynku pracy. Dobrym przykładem z ostatniego okresu może tu być mgr inż. Paweł Dąbrowski, absolwent informatyki (2010 r.) Wydziału Elektrotech-



DELEGACJA UZ PRZED WEJŚCIEM DO SALI „ZIELONA GÓRA”

niki, Informatyki i Telekomunikacji UZ oraz Fachbereich Mathematik, Naturwissenschaften und Informatik THM. Zatrudniony zaraz po ukończeniu studiów przez firmę Bosch Thermotechnik w Niemczech, rozpoczął, zachęcony przez swojego pracodawcę, studia doktoranckie na WEIT UZ. Studia te obecnie łączy z pracą zawodową, przygotowując rozprawę doktorską, której wynikami bezpośrednio zainteresowana jest firma Bosch. Podobnie interesujących przykładów można wskazać znacznie więcej. Uzupelniając informację o ZSZ należy dodać, że w bieżącym roku rozszerzono liczbę kierunków studiów objętych wymianą studentów o *automatykę i robotykę* (dotychczas uczestniczyli w studiach studenci kierunków *elektrotechnika i informatyka*). Dzięki przyjętym w czerwcu tego roku uchwałom odpowiednich rad wy-

działów obydwu uczelni, dwoje studentów WEIT z kierunku *automatyka i robotyka*, mogło rozpocząć w październiku swoje roczne studia w THM.

Wracając do przebiegu listopadowego spotkania w Giessen, należy wspomnieć o krótkiej uroczystości z udziałem prezydenta THM, prof. Günthera Grabatina, podczas której oficjalnie przyjęto do CUCEE Politechnikę Śląską. Poza tym m.in. ustalono, że w ramach następnego spotkania w Zielonej Górze, w maju 2013 r., zostanie zorganizowane seminarium naukowe poświęcone problematyce nauczania studentów na kierunkach inżynierskich. Podczas seminarium zostaną przedstawione referaty przygotowane przez reprezentantów wszystkich uczelni działających w CUCEE. Interesującym elementem spotkania była wizyta w Wetzlar, jednej z trzech miejscowości, obok Giessen i Friedberg, w których zlokalizowane są kampusy THM. Prowadzone w Wetzlar studia wyróżniają się bardzo ciekawą formą. Tak zwane dualne studia (nazywane również StudiumPlus) uczelnia prowadzi w ścisłej współpracy z lokalnymi firmami. Kandydatami na studia są wyłącznie osoby zgłaszane przez firmy. Wyznaczeni kandydaci rozpoczynają studia, zawierają z firmą stosowną umowę i otrzymują od niej w czasie studiów wsparcie finansowe. Podczas trwających 6 semestrów studiów ich uczestnicy odbywają w firmach, podczas wakacji oraz w przerwach między semestrami, wielotygodniowe praktyki realizując projekty o tematyce uzgodnionej przez firmę i uczelnię. Studia te cieszą się dużym zainteresowaniem młodzieży i rozwijają się bardzo dynamicznie. Wyjaśniając sukces tak pomyślnych studiów należy dodać, że region środkowej Hesji jest silnie uprzemysłowiony, swoje siedziby ma tam wiele znanych firm o zasięgu globalnym, np.: Bosch Thermoteknik, Buderus, Leica czy Carl Zeiss. Utworzony na potrzeby wspomnianych studiów związek pracodawców liczy ponad 450 firm. Podczas spotkania z kierownictwem StudiumPlus, prof. Obuchowicz przedstawił możliwości i zachęcał do uczestnictwa w studiach doktoranckich oraz realizacji przewodów doktorskich na WEIT UZ przez absolwentów uczelni niemieckiej.

Na zakończenie należy wspomnieć o niezwykle sympatycznym goście władz THM. Chcąc podkreślić i uhonorować bardzo dobrą współpracę i kontakty z Uniwersytetem Zielonogórskim, jednej z sal konferencyjnych w nowo oddanym do użytku budynku rektoratu nadano imię „Zielona Góra” (fot.).

Ryszard Rybski

¹Więcej informacji można znaleźć w dwóch wydawnictwach książkowych: *Do Bolonii przez CUCEE (Nach Bologna über CUCEE). 10 lat współpracy pomiędzy Uniwersytetem Zielonogórskim i Fachhochschule Giessen-Friedberg* (Zielona Góra - Giessen, 2007) oraz *CUCEE. 10 Jahre eines Hochschulkooperationsnetzes in Europa (CUCEE. 10 lat sieci współpracy uczelni w Europie)* (Lwów, 2010).

UNIWERSYTET PODPISUJE POROZUMIENIA

5 grudnia na Uniwersytecie Zielonogórskim podpisano trzy umowy o współpracy pomiędzy uczelnią, a firmami, które zagwarantują naszym pracownikom i studentom dostęp do najnowocześniejszych technologii, a absolwentom odnalezienie się na rynku pracy.

Pierwsza z umów to porozumienie z firmą SINERSIO powołujące do życia Centrum Kompetencyjne. Ze strony UZ dokument podpisał Rektor prof. Tadeusz Kuczyński, a firmę reprezentowali: prezes Marcin Bąkowski i wiceprezes Tomasz Stępski. Dzięki temu naukowcy i studenci UZ będą korzystać w celach edukacyjnych z najnowocześniejszej na zachodzie Polski serwerowni. To pierwsze tego typu kompleksowe porozumienie w regionie. Porozumienie zakłada konkretne działania: cykl szkoleń i warsztatów w zakresie najnowocześniejszych technologii IT, uzupełnione o szkolenia miękkie oraz opiekę ekspercką nad konkretnymi pracami dyplomowymi. Każdy etap kończy się odpowiednim certyfikatem: brązowym, srebrnym i złotym. Program Centrum Kompetencyjnego SINERSIO jest unikatowy w skali kraju.

Kolejna firma, B&R, dołączyła do oficjalnych współpracowników Wydziału Mechanicznego. Ze strony Uniwersytetu umowę podpisał Prorektor ds. Rozwoju prof. Andrzej Pieczyński, a firmę reprezentował Dariusz Plewik. Współpraca WM z firmą B&R przyczyni się do unowocześnienia i uatrakcyjnienia zajęć dydaktycznych dotyczących systemów automatyki przemysłowej i ułatwi prowadzenie kursów doksztatujących w tym zakresie. W ramach współpracy firma nieodpłatnie użyczy wyposażenie pracowni o wartości 11 tys. zł oraz udostępni studentom WM licencję oprogramowania B&R Automation Studio, służącego do programowania sterowników przemysłowych. Współpraca ta wpłynie też na poszerzenie oferty praktyk i staży. Dzięki tematom proponowanym przez firmę B&R i konkursom na studenckie prace dyplomowe, zwiększy się ich zakres tematyczny.

I ostatnie tego dnia podpisane porozumienie, to dokument o współpracy pomiędzy UZ a Okręgowym Inspektorem Pracy. Uniwersytet reprezentował Rektor prof. Tadeusz Kuczyński, natomiast drugą stroną Okręgowy Inspektor Pracy - mgr inż. Franciszek Grześkowiak.

Niesformalizowana współpraca pomiędzy uczelnią i OIP rozpoczęła się w 2009 r., kiedy eksperci przeprowadzili pierwsze konsultacje, przybliżające studentom i absolwentom zagadnienia związane z prawem pracy, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji kobiet w ciąży oraz młodych mam, w ramach akcji *Mama aktywna zawodowo*. Kolejną akcją były spotkania ph.: *Nie potam nóg w drodze do kariery*, podczas których przekazywano podstawowe informacje dla podejmujących pierwszą pracę. A także dyżury eksperckie w Biurze Karier: *O prawie przy kawie*, gdzie student czy absolwent może skorzystać z osobistej porady prawnika w zagadnieniach związanych z rynkiem pracy.

esa