WYDZIAŁ PEDAGOGIKI, PSYCHOLOGII I SOCJOLOGII

Letnia Szkoła Psychologii Pracy, Organizacji i Zarządzania

W dniach 16-20 września 2019 r. odbyła się pierwsza Letnia Szkoła Psychologii Pracy, Organizacji i Zarządzania. Współorganizatorami szkoły były: Instytut Psychologii Uniwersytetu Zielonogórskiego oraz Instytut Psychologii Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. W Letniej Szkole wzięło udział 15 studentów UZ i 15 studentów UAM. Rekrutacja odbywała się za pośrednictwem strony internetowej Letniej Szkoły poprzez wypełnianie formularza zgłoszeniowego, który zawierał odpowiedzi studentów na trzy pytania rekrutacyjne. Udział w szkole był bezpłatny.

Patronat nad wydarzeniem objęło Polskie Stowarzyszenie Psychologii Organizacji (PSPO).

Dla realizacji zadań Letniej Szkoły Instytut Psychologii UZ uzyskał wsparcie finansowe Rektora Uniwersytetu Zielonogórskiego prof. dr. hab. Tadeusza Kuczyńskiego, Prezydenta Miasta Zielona Góra Janusza Kubickiego oraz Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego (w ramach konkursu „Małe dotacje dla uczelni publicznych z terenu województwa lubuskiego”).

Honorowy patronat nad Letnią Szkoła objęli Rektor UZ, prof. dr hab. Tadeusz Kuczyński, Prezydent Miasta Zielona Góra, Janusz Kubicki oraz Marszałek Województwa Lubuskiego, Elżbieta Anna Polak.

Celem Letniej Szkoły było stworzenie platformy dyskusyjnej opartej na wykładach i zajęciach warsztatowych umożliwiających wymianę doświadczeń studentów z dwóch ośrodków akademickich w zakresie Psychologii Pracy, Organizacji i Zarządzania. Jej tytułem i myślą przewodnią zostało hasło *Jestem w pracy*. Program szkoły obejmował wykład inauguracyjny, spotkanie integracyjne, warsztaty i wieczorynki, spotkania dyskusyjne poświęcone kluczowym problemom funkcjonowania człowieka w środowisku pracy.

Letnią Szkołę otworzył wykład inauguracyjny dr hab. Tatiany Rogińskiej, prof. UZ pod tytułem *Jestem w pracy*, w trakcie którego zostały poruszone kwestie związane z czynnikami efektywnego funkcjonowania człowieka w środowisku zawodowym. Zakończeniem pierwszego dnia zajęć było spotkanie integracyjne studentów UZ i UAM prowadzone w formie swobodnej wymiany zdań na tematy kluczowe dla psychologii pracy i organizacji.

Program drugiego i trzeciego dnia Letniej Szkoły obejmował warsztaty *Trudne sytuacje relacyjne* oraz *Praca zespołowa*, prowadzone przez dr. Artura Dolińskiego z Zakładu Psychologii Pracy i Zarządzania UZ i dr Agnieszkę Rosińską z Zakładu Psychologii Pracy i Organizacji UAM. W trakcie warsztatów studenci obu uczelni nabywali umiejętności tworzenia zespołów pracy, rozwiązywania sytuacji trudnych w relacjach interpersonalnych. Uczestnictwo we wszystkich zajęciach Letniej Szkoły, łącznie z warsztatami, zostało potwierdzone Certyfikatem Uczestnictwa wydanym przez kierownictwo Instytutów Psychologii UZ i UAM.

Drugi, trzeci i czwarty dzień Letniej Szkoły zamykały spotkania uczestników z prowadzącymi zajęcia w formie tzw. wieczorynek, poświęconych nośnym problemom współczesnej psychologii pracy. Pierwszą wieczorynkę pod tytułem *Jak żyć?* Starożytne odpowiedzi na współczesne pytania, poprowadził prof. UAM dr hab. Mariusz Urbański, dyrektor Instytutu Psychologii UAM w Poznaniu. Filozoficzny dyskurs spotkania został zbudowany na przykładach starożytnych myślicieli nawiązujących do istotnych wartości ludzkich działań.

Druga wieczorynka pod tytułem *Człowiek jako wartość dodana w pracy*, prowadzona przez dr hab. Tatianę Rońginską, prof. UZ, dyrektora Instytutu Psychologii UZ, koncentrowała się wokół problematyki efektywności pracy człowieka z uwzględnieniem obszarów zaangażowania osobistego, wartości akceptowanych w zespołach pracowniczych oraz kompetencji interpersonalnych. Dyskusję studentów zainicjowała prezentacja wywiadu nagranego z Prezydentem Nowej Soli - Wadimem Tyszkiewiczem, którego celem było określenie kluczowych cech współczesnego lidera oraz ukazanie zadań psychologów pracy na rzecz doskonalenia organizacji środowiska pracy.

Tematem trzeciej wieczorynki była *Lojalność – cnota, czy wartość archaiczna?* Prowadząca dyskusję prof. UAM dr hab. Teresa Chirkowska-Smolak nawiązała do kluczowych cech współczesnego lidera, odnosząc się do lojalności i zaufania jako wartości, bez których trudno wyobrazić sobie funkcjonowanie współczesnych przedsiębiorstw.

Kolejnym punktem programowym Letniej Szkoły były spotkania z pracodawcami przedsiębiorstw regionu lubuskiego i wielkopolskiego. Zaproszenie Instytutu Psychologii UZ do uczestnictwa w Letniej Szkole przyjął Zygmunt Rafał Trzaskowski, dyrektor generalny działającej na międzynarodowym rynku firmy Hertz Systems. W swoim wystąpieniu podzielił się refleksjami na temat ciągłego rozwoju kompetencji, rosnącej roli psychologa pracy jako coacha,

FOT. Z WYDZIAŁU

FOT. Z WYDZIAŁU

integratora i nawigatora we współczesnych organizacjach. Jego wystąpienie spotkało się z ciepłym przyjęciem uczestników szkoły, a dyrektor Instytutu Psychologii UZ wręczyła prelegentowi pamiątkową statuetkę „Letnia Szkoła Psychologii Pracy, Organizacji i Zarządzania".

Na zaproszenie Instytutu Psychologii UAM w programie Letniej Szkoły wziął udział dyrektor personalny firmy Andrewex dr Marcin Łaciak, który podzielił się ze studentami swoją wiedzą na temat strategii efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem w oparciu o zgromadzoną bogatą wiedzę z zakresu psychologii pracy i organizacji. Dr Marcin Łaciak wskazywał na współczesne trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi, stawiające na współtworzenie sieci i kontekst przyjmowania odpowiedzialności za organizację przez wszystkich jej uczestników, a także interesariuszy zewnętrznych. Wystąpienie dr. M. Łaciaka zostało przyjęte z wielkim zainteresowaniem uczestników, a sam prelegent został także wyróżniony pamiątkową statuetką „Letnia Szkoła Psychologii Pracy, Organizacji i Zarządzania".

Doświadczenia z pierwszej Letniej Szkoły Psychologii Pracy, Organizacji i Zarządzania utwierdziły organizatorów przedsięwzięcia w przekonaniu, iż taki rodzaj aktywności edukacyjnej jest wyjątkową okazją do praktycznego poznania mechanizmów i działań w organizacji, służących podnoszeniu jakości pracy współczesnego przedsiębiorstwa. Formuła Letniej Szkoły stwarza niepowtarzalną szansę do poznania osób zainteresowanych rozwojem i karierą zawodową w tym obszarze psychologii, jak również budowania otwartych relacji między przedstawicielami różnych środowisk akademickich.

W podsumowaniu Letniej Szkoły i refleksjach końcowych wszystkich uczestników zabrzmiała wyraźna myśl o zasadności wspólnego organizowania kolejnych edycji Letniej Szkoły Psychologii Pracy, Organizacji i Zarządzania przez ośrodki akademickie Zielonej Góry i Poznania.

Anna Góralewska-Słońska

Promocja książki

12 września br. w Sali Witrażowej Muzeum Ziemi Lubuskiej odbyło się spotkanie z autorami książki WINIARSKA I BACHICZNA TRADYCJA ZIELONEJ GÓRY. STUDIA I SZKICE SPOŁECZNO-KULTUROWE. Jest to pierwsze interdyscyplinarne opracowanie tematyki winiarskiej i bachicznej, oparte na wiedzy szeroko pojętych nauk społecznych: antropologii kulturowej, socjologii i kulturoznawstwa, co stanowi o unikalnym charakterze książki. Autorami są pracownicy Instytutu Socjologii Uniwersytetu Zielonogórskiego: socjologowie, antropolodzy kulturowi i kulturoznawcy. Na spotkanie licznie przybyły osoby zainteresowane dziejami winiarstwa i winogrodnictwa. Poruszano kwestie faktograficzne i metodologiczne. Pojawiły się także wątki dotyczące winiarskich wartości i warstwy symbolicznej. Rozmowę prowadziła prof. zw. dr hab. Małgorzata Mikołajczak

Artur Kinal

WYDZIAŁ PRAWA I ADMINISTRACJI

ZJAZD DZIEKANÓW WYDZIAŁÓW PRAWA UCZELNI PUBLICZNYCH

Konferencja Naukowa *Nauka i nauczanie prawa w świetle ustawy 2.0. Pierwsze doświadczenia i perspektywy*

W dniach 4-6 września 2019 r. Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Zielonogórskiego gościł kilkudziesięciu dziekanów reprezentujących niemal wszystkie ośrodki akademickie kształcące w zakresie prawa, którzy wzięli udział w Zjeździe Dziekanów Wydziałów Prawa Uczelni Publicznych oraz w towarzyszącej mu konferencji. Jest już pewną tradycją, że spotkania te obywają się rokrocznie - za każdym razem w innym ośrodku akademickim - a decyzja o powierzeniu danej uczelni roli gospodarza zapada kolegialnie. Niewątpliwie fakt, że to nasz Wydział był organizatorem takiego wydarzenia jest nobilitacją, ponieważ o ten zaszczyt zazwyczaj ubiega się w danym roku kilka uczelni jednocześnie. Warto w tym miejscu nadmienić, iż obecność tak licznych znamienitych gości dodatkowo jeszcze uświetniła obchody pięciolecia istnienia WPiA na Uniwersytecie Zielonogórskim, zwieńczone uroczystą kolacją w zielonogórskiej