

KONKURS TOP YOUNG 100

Katarzyna Huk

Instytut Nauk o Zarządzaniu i Jakości

Sześcioro studentów Wydziału Ekonomii i Zarządzania zakwalifikowało się do prestiżowego konkursu Top Young 100:

- Natalia Nadolna - kierunek *zarządzanie*,
- Natalia Pijacka - kierunek *logistyka*,
- Joanna Bartoszek - kierunek *logistyka*,
- Przemysław Tyliszczak - kierunek *logistyka*,
- Iga Musielak - kierunek *logistyka*,
- Liana Maliarchuk - kierunek *logistyka*.

Jest to wielki sukces przede wszystkim grona naszych reprezentantów oraz wszystkich wykładowców Wydziału Ekonomii i Zarządzania. Każda z zakwalifikowanych osób przeszła przez trudny etap rozmów kwalifikacyjnych w języku angielskim, podczas których prezentowała swoje innowacyjne rozwiązania dotyczące nowego szlaku jedwabnego lub rozwiązań logistycznych dla przedsiębiorstw.

Uczestnicy znaleźli się w gronie 76 najlepszych studentów w kraju, przyjętych do programu. Uniwersytet Zielonogórski, z uwagi na zaprezentowany przez kandydatów poziom, „wypadł” lepiej niż czołowe polskie uczelnie ekonomiczno-techniczne. Po raz pierwszy do programu została przyjęta studentka pierwszego roku z uwagi na jej osiągnięcia oraz kompetencje i jest to reprezentantka właśnie UZ.

Program Top Young 100 jest inicjatywą skierowaną do najlepszych studentów kierunków związanych z łańcuchem dostaw i pochodnych w Polsce. Tworzony przez trzy środowiska: biznesowe, akademickie oraz studenckie ma na celu budowę wizerunku Polski, jako silnego centrum kompetencji logistycznych i związanych z szeroko pojętym łańcuchem dostaw poprzez m.in. wsparcie i promocję młodych talentów logistycznych na rynku zawodowym.

Roczny projekt składa się z trzech etapów. Pierwszy, przeprowadzony został na Uczelni i polegał na złożeniu przez kandydatów CV do opiekuna programu TopYoung100. Opiekun programu, na podstawie wykazanych aktywności zawodowych oraz naukowych zatwierdza skład osób, które zgłoszone zostaną do kolejnego etapu. W drugim etapie sprawdzone zostały kompetencje uczestników poprzez rozwiązanie wybranego zadania przesłanego przez organizatora projektu oraz podsumowującą sylwetkę kandydata rozmową kwalifikacyjną. Rozmowa polegała na omówieniu uprzednio przygotowanego przez każdego z uczestników zadania i sprawdzeniu poziomu znajomości języka angielskiego. W ostatnim, trzecim etapie wszystkie osoby objęte projektem będą przez cały rok miały możliwość zdobywania wiedzy i doświadczenia, których pozyskanie w samodzielny sposób z pewnością zajęłoby zdecydowanie więcej czasu lub byłoby zwyczajnie niemożliwe.

W obecnej sytuacji program będzie realizowany w trybie online, ale po wakacjach planowany jest powrót do jego normalnej formy realizacji. Stąd też na uczestników czekać będzie mentoring prowadzony przez czołowych polskich menedżerów, wyjazdy do firm i wraz z kadrą zarządzającą rozwiązywanie obecnych problemów firm, liczne warsztaty, szkolenia wyjazdowe oraz konferencje. Aby rozpocząć realną współpracę na rynku biznesowym, każdy z uczestników otrzyma wsparcie mentora dobrane do indywidualnych cech kandydata oraz jego zainteresowań logistycznych, który swoją wiedzą oraz doświadczeniem będzie służył w całym okresie trwania kolejnej edycji projektu.

Studentom gratulujemy i życzymy szybkiej kariery menedżerskiej!



Uczestnicy programu Top Young 100, fot. Natalia Nadolna

