

# TARGI PRACY

**Lila Smoła**

Biuro Karier

Targi pracy organizowane przez Biuro Karier na Uniwersytecie Zielonogórskim to rozpoznawalna impreza już nie tylko w naszym regionie ale i w województwach ościennych, a nawet za Odrą w Niemczech.

Jej potencjał gromadził się podczas jedenastu lat doświadczeń organizatorów, którzy gwarantują dotarcie do szerokiego grona ewentualnych pracowników oraz pracodawców proponujących oferty pracy, praktyk czy staży.

Budowana podczas targów sieć kontaktów obejmuje relacje na linii pracodawca - student, absolwent, jak również: pracodawca- szkoła wyższa, a także pracodawca-pracodawca. Wszyscy cenią sobie możliwość bezpośredniego spotkania na uczelni.

W pierwszych targach uczestniczyło niewiele ponad 10 firm, obecny rok zgromadził prawie 60 wystawców, 5 ekspertów, około 3 tys. zwiedzających: studentów i absolwentów, uczniów szkół średnich, radia i telewizje.

Wszyscy tłumnie zbrali się 12 marca w holu Wydziału Mechanicznego, który w tym dniu okazał się zwyczajnie za mały i trzeba intensywnie poszukiwać innej przestrzeni na organizację kolejnej imprezy w przyszłym roku. Może właśnie remontowany budynek Wydziału Elektrotechniki, Informatyki i Telekomunikacji okaże się takim miejscem, w którym nie będziemy musieli prosić pracodawców, żeby zrezygnowali z typowej zabudowy targowej, a ograniczyli się do najprostszyc roll-upów. To się wkrótce okaże.

Targi to nie tylko ciekawe z punktu widzenia studenta oferty. Są też propozycje dodatkowe w postaci warsztatów, wykładów czy prezentacji firm, które w tym roku były organizowane na wielu wydziałach i obu kampusach.

Co bardzo istotne, wykłady i warsztaty proponowane studentom prowadzili przedstawiciele firm uczestniczących w targach. Niezwykle cenne i przekonujące jest, kiedy o sposobie rekrutacji do przedsiębiorstwa mówi kierownik personalny, który na co dzień się tym zajmuje. Tak było np. w przypadku wykładu *Kariera projekt na całe życie. Jak zarządzać własnym rozwojem i kształtować drogę zawodową*, który poprowadził Bartosz Waligóra z firmy Sa-int - Gobain Sekurit HanGlas Polska-Zakład Żary, czy też wykładu dla studentów *budownictwa* przeprowadzonego przez pracownika firmy Skanska *Jak udźwignąć 700 projektów rocznie* albo *Oczekiwania pracodawców w zakresie zastosowania nowoczesnych systemów informatycznych do zarządzania firmą*, które przy ul. Ogrodowej dla studentów *informatyki* poprowadziła Jolanta Uździcka z zielonogórskiego przedsiębiorstwa Streamsoft.

Przedstawiciele spółki z Berlina - Infinity 8careers zostali w Zielonej Górze po targach dzień dłużej i 13 marca 2013 r. byli współorganizatorami (z Biurem Karier) jeszcze dwóch warsztatów (w Kampusie A i w Kampusie B) pod tytułem: *Kariera bez granic czyli jak poprawnie przygotować dokumenty aplikacyjne aby zainteresować pracodawcę i pracować w międzynarodowym środowisku*. Warsztaty zostały bardzo wysoko ocenione przez uczestników, pomimo,



że aby wziąć w nich udział, studenci musieli nie tylko zapisać się na nie poprzez stronę Biura Karier, ale także wcześniej przestać do Berlina CV i list motywacyjny.

Nasze targi to również miejsce spotkania dla ludzi przedsiębiorczych i myślących o założeniu własnej firmy. Swoją ofertę przedstawiły instytucje na co dzień zajmujące się promowaniem przedsiębiorczości, a także instytucje rynku pracy. Przy stolikach eksperckich dyżurowali specjaliści, z których wiedzy i doświadczenia korzystali studenci i absolwenci.

Nie zaobserwowaliśmy chętnych do korzystania z pomocy rzeczownika patentowego. Wiemy, że pomysły do opatentowania nie rodzą się codziennie, więc żeby rzeczownik nie tracił bezsensownie czasu siedząc samotnie na targach, a i wynalazcy byli zadowoleni, w przyszłym roku ekspert będzie dostępny w swoim biurze, nieopodal miejsca targów.



Odwiedzający targi mają możliwość nie tylko nawiązania bezpośredniego kontaktu z rekruterami, zostawienia swojego CV ale także otrzymują solidną porcję informacji na temat najnowszych trendów panujących na rynku pracy, poznają oczekiwania przedsiębiorców w stosunku do swoich potencjalnych pracowników, a także kulturę organizacyjną panującą w danej firmie.

Pracodawcy na co dzień skupieni na innych działaniach, spotykają się z młodymi ludźmi w ich naturalnym środowisku, mogą z nimi swobodnie porozmawiać oraz wybrać tych, z którymi zechcą nawiązać ściślejszą współpracę w ramach pracy, praktyk czy stażu zawodowego.

Zdaję sobie sprawę, że nie wyczerpałam tematu, wszystkich którzy chcą dowiedzieć się więcej na temat imprezy zapraszam na stronę internetową Biura Karier [www.bk.uz.zgora.pl](http://www.bk.uz.zgora.pl), gdzie znajduje się lista wystawców, alfabet i program targowy, a także zebrane relacje medialne i zdjęcia.

## TURNIEJ BOCCIA

W dniach 26-28.04. w Giżycku odbył się I Wiosenny Integracyjny Turniej Boccia o Puchar Starosty Giżyckiego. W imprezie wzięło udział 70 zawodników z całej Polski (m.in. ze Szczecina, Poznania, Warszawy, Zamościa, Giżycka). Zawodnicy KU AZS UZ w składzie: Marlena Przezdzięk, Artur Olchownik i Maciej Wieliczko wystartowali w grupie integracyjnej/drużynowej. Był to drugi turniej istniejącej dopiero od kwietnia sekcji boccia, którą prowadzi **Marta Dalecka**. Pomimo braku medalu i miejsca na podium zawodnicy zaprezentowali się z bardzo dobrej strony, ulegając jedynie faworytom zawodów, zawodnikom ze STARTU Warszawa.

*Marta Dalecka*

