

> Zintegrować lubuski biznes

Spotkanie biznesowe w Walencji było miejscem zawiązania, na razie nieformalnej, bliskiej współpracy pomiędzy klastrami przemysłowymi z Zielonej Góry i Gorzowa Wlkp.

Parafrazując stare polskie przysłowie, które mówi, że „góra z górą się nie zejdą ale klastery z klastrem tak” można opisać jeden z efektów wspólnego wyjazdu lubuskich firm na zorganizowane przez Centrum Przedsiębiorczości i Transferu Technologii Uniwersytetu Zielonogórskiego spotkania biznesowe w Walencji. „Dla moich Polaków nie ma rzeczy niemożliwych” powiedział kiedyś Napoleon Bonaparte i tak samo jest z przedstawicielami lubuskich firm, które z nami blisko współpracują - tłumaczy Dyrektor CPTT UZ dr inż. Roman Kielec, inicjator wyjazdu do Walencji. Do nawiązania współpracy pomiędzy Lubuskim Klastrem Metalowym, reprezentowanym przez Zbigniewa Rudowicza, a Lubuskim Klastrem Energetyki Odnawialnej i Efektywności Energetycznej, reprezentowanym przez Henryka Mazurkiewicza, zdecydowano się podczas targów. *Zrozumieliśmy że mamy zbieżne interesy, które wspólnie możemy silniej i mocniej wyartykułować. Działając wspólnie możemy znacznie więcej osiągnąć* - tłumaczy H. Mazurkiewicz.

W jedności siła

To symboliczne działanie zmierzające do lepszego wykorzystania potencjału lubuskich firm zrzeszonych w obu klastrach ma jeszcze jeden ważny aspekt. *Czas zakończyć wieloletnie wyścigi o to, które miasto jest lepsze - Gorzów czy Zielona Góra - a zacząć wspólnie działać. To porozumienie to znaczący krok na drodze ku pełnej współpracy dwóch miast.* - stwierdza Z. Rudowicz. *W pełni się z tym zgadzam, dlatego zostawmy uczciwą rywalizację naszym lubuskim sportowcom. My musimy zacząć działać razem* - dodaje H. Mazurkiewicz. *I musieliśmy przelecieć aż 2000*



POROZUMIENIE PRZYPICZĘTOWANE: OD LEWEJ: Z. RUDOWICZ, R. KIELEC, H. MAZURKIEWICZ

km, aby to zrozumieć. Ale tak czasem musi być, aby zrozumieć pewne rzeczy, trzeba się na chwilę oderwać od ziemi - podsumowuje z uśmiechem H. Mazurkiewicz.

Opłacalne wysiłki Centrum

Porozumienie nie byłoby możliwe gdyby nie zabiegi Dyrektora Centrum Przedsiębiorczości i Transferu Technologii Uniwersytetu Zielonogórskiego dr inż. R. Kielca. *Centrum stało się swoistym lepszem, które pomogło nam w osiągnięciu porozumienia, które dzięki zaangażowaniu jego pracowników stało się faktem* - informuje Z. Rudowicz. Cytując wspomnianego wcześniej Napoleona Bonaparte „są tylko dwie rzeczy, które jednoczą ludzi: strach i interes”. W tym wypadku chodzi przede wszystkim o interes. Wyjazd na targi do Walencji nie byłby możliwy gdyby nie udział CPTT UZ w projekcie Enterprise Europe Network.

Karol Dąbrowski
konsultant EEN, CPTT UZ

BIURO KARIER

Monika Rutkowska

Biuro Karier UZ wraz z Grupą ERGO w dniu 29 marca 2012 r. zorganizowało konferencję pt.: **ELASTYCZNE FORMY ZATRUDNIENIA**. Podczas konferencji poruszony został temat podejmowania działań zmieniających postrzeganie roli kobiety na rynku pracy oraz przeciwdziałania stereotypom, jakie nadal obowiązują w tym zakresie. Uczestnicy konferencji mogli dowiedzieć się, jak niwelować uprzedzenia i dyskryminację w miejscu zatrudnienia oraz jak skutecznie pogodzić życie zawodowe z życiem rodzinnym. Na konferencji zaprezentowane zostały także alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia.

Łączenie aktywności zawodowej i rodzinnej w warunkach konkurencyjnego rynku pracy, który preferuje mobilnych i dyspozycyjnych pracowników, wymaga rozwiązań

sprzyjających godzeniu obowiązków zawodowych i rodzinnych przez oboje rodziców. Postulowanym modelem rodziny, do którego powinny one nawiązywać jest model, gdzie zarówno mężczyźni jak i kobiety są odpowiedzialni za dostarczanie środków utrzymania oraz pełnienie obowiązków domowych. Rodzina z pracującymi zawodowo rodzicami jest obecnie dominującą formą, chodzi zatem o to, by oboje rodziców traktować zarówno jako równoprawnych uczestników rynku pracy jak i wykonujących obowiązki domowe. Swoje prezentacje wygłosili: mgr Lilia Smoła, mgr Monika Rutkowska, mgr Marek Leśniak, mgr Kamil Miłkowski oraz mgr Marek Pietkiewicz. Honorowym gościem konferencji była dr Agnieszka Opalińska - była pełnomocnik marszałka województwa lubuskiego ds. równego traktowania. Na pytania dotyczące zagadnień prawa pracy odpowiadała specjalistka z Terenowego Oddziału PIP w Zielonej Górze - mgr Natalia Pruciak-Szuda. Konferencja miała na celu podniesienie świadomości na temat możliwości godzenia życia zawodowego z rodzinnym, poprzez upowszechnienie i promocję wśród polskich przedsiębiorstw i pracowników wiedzy o rozwiązaniach tkwiących w alternatywnej i elastycznej organizacji pracy.

Konferencja została zorganizowana w ramach projektu



pt.: PRACA PRZYJAZNA RODZINIE - ELASTYCZNE ROZWIĄZANIA z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet I. Zatrudnienie i integracja społeczna, Działanie 1.3. Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej,

Poddziałanie 1.3.2. Zaplanowane wsparcie obejmowało kompleksowe i spójne działania promocyjno-informacyjne, realizowane zarówno kanałami bezpośrednimi, jak również za pośrednictwem mediów.

TARGI PRACY

Kamil Miłkowski

14 marca na Wydziale Mechanicznym Uniwersytetu Zielonogórskiego odbyły się coroczne Targi Pracy ETAT organizowane przez Biuro Karier UZ.

Była to jubileuszowa - dziesiąta już edycja targów, które z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem zarówno ze strony studentów i absolwentów UZ, jak i przedsiębiorców poszukujących wysoko wykwalifikowanej kadry.

W tym roku swoim udziałem zaszczyliła nas blisko pięćdziesiątka wystawców - głównie z Polski, choć gościliśmy też firmy z Niemiec i Austrii. Byli wśród nich m.in. reprezentanci biznesu, mediów, organizacji pozarządowych, czy instytucji pośrednictwa pracy. Swoje stoiska miał m.in. LUG, Hertz, Nokia Siemens Networks, REC, Recaro, Skanska czy Streamsoft. Warunek uczestnictwa był jeden: każda z firm musi oferować faktyczne miejsca pracy, praktyk lub staży.

Na targi ściągnęły prawdziwe tłumy studentów. Byli zarówno żacy kierunków technicznych, jak i ci z części humanistycznej. Wielu z nich przybyło na targi profesjonalnie przygotowanych. Część miała ze sobą gotowe CV, a niektórzy portfolio dokumentujące dotychczasowe doświadczenie.

Po raz kolejny dużym zainteresowaniem cieszyła się „Łoża Ekspertów”, w której zainteresowani mogli indywidualnie porozmawiać ze specjalistami różnych dziedzin. I tak w „Łoży” można było uzyskać fachową pomoc przedstawicieli m.in.: Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości, Rzecznika Patentowego, Państwowej Inspekcji Pracy, Biblioteki UZ czy Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej.

Relację z targów, wywiady, galerie zdjęć znaleźć można na stronie organizatora: www.bk.uz.zgora.pl

