

Biuro karier

Wraz z utworzeniem Uniwersytetu Zielonogórskiego powołano do życia i wpisano w strukturę organizacyjną – nie istniejącą wcześniej na żadnej z naszych zielonogórskich uczelni – nową jednostkę organizacyjną pod nazwą Dział Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów, zwanym potocznie Biuro Karier.

Biura karier na świecie mają długą historię. Pierwsze powstały, tuż po II wojnie światowej, w Wielkiej Brytanii i Stanach Zjednoczonych Ameryki, później również w innych krajach anglojęzycznych (Australii, Kanadzie) oraz w Europie – Holandii, Belgii, Szwecji.

Jednostki te z powodzeniem działają od kilku lat w Polsce. Inicjatorem utworzenia biur karier w naszym kraju był John C. Franks, dyrektor takiej instytucji w Uniwersytecie w Hull w Wielkiej Brytanii – wielki przyjaciel Polaków. Kiedy był po raz pierwszy w Polsce w latach 80-tych jeszcze w okresie gospodarki planowej, odwiedził kilka uczelni. Po demokratyzacji naszego państwa na początku lat 90-tych dzięki jego staraniom w roku 1993 powstało pierwsze polskie biuro karier. Wcześniej rozpisany konkurs na utworzenie tego typu jednostki wygrał Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Zmiany strukturalne w kraju, recesja i coraz bardziej wymagający rynek pracy w istotny sposób wymusił na uczelniach polskich konieczność powoływania do życia tego typu instytucji. Tak więc następne lata przyniosły kolejne biura karier, które stały się integralnym elementem struktur organizacyjnych większości polskich uczelni.

Wszystkie biura karier ściśle współpracują ze sobą tworząc sieć, będącą źródłem bogatych informacji zarówno dla studentów, pracodawców, jak również dla uczelni. Poprzez działania marketingowe stały się także jednostkami promującymi wychowanków swoich macierzystych szkół wyższych. Ich rozwój związany jest ściśle z funkcjonowaniem uczelni wyższych w warunkach współczesnej gospodarki rynkowej.

Biura pośredniczą między sferami biznesu, a uczelniami wyższymi oraz kształconymi w nich studentami i opuszczającymi je absolwentami. Jednostki te działają w miejscu zetknięcia szkół wyższych z polityką zatrudnienia państwa, mającą na celu stały dopływ na rynek pracy dobrze wykształconych i wykwalifikowanych absolwentów.

Jednym z głównych celów działania biura jest udzielanie pomocy i rady studentom – biorąc pod uwagę ich zainteresowania, do-

świadzenie, kierunek studiów i wyniki w nauce – w dokonywaniu bardziej świadomego wyboru drogi zawodowej oraz docenianiu wartości i celowości wyższej edukacji. Zdobyty dyplom, potwierdzający pewien poziom wiedzy jest jedynie punktem wyjścia do określenia swojej pozycji zawodowej i perspektyw późniejszej kariery.

Czym jest bowiem kariera? Wg słownika języka polskiego jest niczym innym jak przebiegiem pracy zawodowej, politycznej lub społecznej człowieka w ciągu jego życia. Lecz nie tylko, to również powodzenie w życiu, zdobywanie coraz wyższych stanowisk w tejsze pracy zawodowej, naukowej, społecznej, itp., osiągnięcie jakiegoś celu zapewniającego dobre widoki na przyszłość oraz dobrą pozycję życiową. Sam wyraz pochodzi od francuskiego *carriere*, co oznacza tor wyścigowy i łacińskiego *via carraria* – droga dla ciężko załadowanych wozów. Trafność określeń tych obu wyrazów jest zadziwiająca. Bo czymże jest współczesny rynek pracy jak nie torem wyścigowym wymagającym ciężkiej pracy w zdobywaniu wiedzy i praktyki zawodowej.

Coraz trudniejszy rynek pracy wymaga zatem rozwijania już u studentów praktycznych umiejętności szukania i zdobywania pracy. Jest to zadanie dla wszystkich biur karier (również dla naszego), które zatrudniają profesjonalną obsługę kadrową pomagającą studentom i absolwentom uczelni w stawianiu pierwszych kroków na drodze kariery zawodowej.

Z pomocy biur karier mogą korzystać zarówno studenci i absolwenci, szukający nie tylko zatrudnienia, lecz również porady zawodowej oraz informacji o rynku pracy, jak i pracodawcy poszukujący najodpowiedniejszych kandydatów na wolne miejsca pracy oraz uczelnie w celu dokonywania weryfikacji struktur i programów kształcenia.

Do zadań Działu Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Zielonogórskiego należy:

- udzielanie pomocy studentom oraz absolwentom w wyborze drogi zawodowej;
- tworzenie bazy danych studentów i absolwentów;
- pozyskiwanie ofert pracy dla studentów i absolwentów;
- promowanie absolwentów;
- organizowanie praktyk i staży zawodowych;
- prowadzenie działalności informacyjnej i szkoleniowej studentów i absolwentów;

- nawiązywanie współpracy z pracodawcami;
- organizowanie prezentacji firm, spotkań i imprez promocyjnych związanych z rynkiem pracy dla studentów i absolwentów.

Aktualnie dział zatrudnia 4 osoby:

Mgr inż. Irena Rębisz – kierownik biura, ukończyła zarządzanie i marketing, specjalność *zarządzanie strategiczne i finanse* w Politechnice Zielonogórskiej. Posiada kilkuletni staż pedagogiczny oraz wieloletnie doświadczenie w kontaktach z pracodawcami, w pracy kadrowej przedsiębiorstw przemysłowych i w Wyższej Szkole Inżynierskiej w Zielonej Górze. W latach 1990-2001 pełniła funkcję kierownika Rektoratu Politechniki Zielonogórskiej.

Mgr Lilia Smoła – specjalista ds. praktyk studenckich, ukończyła filologię rosyjską w Wyższej Szkole Pedagogicznej im. T. Kotarbińskiego w Zielonej Górze. Posiada również certyfikat Instytutu Goethego w Berlinie potwierdzający znajomość języka niemieckiego w stopniu zaawansowanym. Pracowała przez 13 lat jako nauczyciel. Od 10 lat prowadzi sprawy związane z praktykami studenckimi w byłej WSP, a po połączeniu naszych uczelni w Biurze Karier Uniwersytetu Zielonogórskiego.

Mgr Marek Leśniak – doradca studentów. Jeden z pierwszych absolwentów wychowania technicznego w zakresie poradnictwa zawodowego Uniwersytetu Zielonogórskiego. Przez blisko pół roku w ramach obowiązków asystenta stażysty zajmował się projektami związanymi z działalnością biur karier.

Mgr Paweł Jarysz – doradca studentów. Również jest absolwentem wychowania technicznego w zakresie poradnictwa zawodowego Uniwersytetu Zielonogórskiego. Wraz z kolegą Markiem Leśniakiem prowadził projekty z zakresu działalności biur karier.

Serdecznie zapraszamy wszystkich studentów, absolwentów naszej uczelni oraz zainteresowanych pracowników do współpracy i odwiedzenia naszego biura (kampus B, budynek główny, pomieszczenia 401a,b,c,d), w godzinach otwarcia, tj. poniedziałek – czwartek 8.00 – 16.00, piątek 7.00 – 15.00.

Mamy nadzieję, że działalność naszego działu przyczyni się do postrzegania Uniwersytetu Zielonogórskiego jako uczelni, w której warto studiować, gdyż dba nie tylko o poziom nauczania, ale także o przyszłość swoich studentów i absolwentów.

Irena Rębisz