

# NAUKOWCY DO FABRYK, BIZNES DO INSTYTUTÓW

**Lukasz Rut**

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej od kwietnia rozpoczyna program wymiany pracowników i wiedzy ze świata nauki do biznesu i w odwrotną stronę. To inicjatywa, która w oczach zarządu województwa lubuskiego została uznana za jedną z ciekawszych, pokonując w wyścigu o unijny grant pomysły na współpracę B+R z Poznania, Rzeszowa, Nowego Sącza czy Białegostoku.

Skąd pomysł na projekt? Raport Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości *Innowacyjność 2010* nie pozostawia niestety złudzeń. Wskaźnik odsetek innowacyjnych firm w Polsce wynosi 22 proc. (źródło: Eurstat Statistics Database) i wynikiem tym, ex aequo z Węgrami i Rumunią, zamykamy stawkę 27 krajów europejskich. Przed nami są właściwie wszyscy. Jednocześnie Lubuska Regionalna Strategia Innowacji przyjęta w lutym 2010 r. przez Sejmik Województwa Lubuskiego z planem do 2015 r. podaje, że województwo lubuskie jest regionem, które przeznaczą w Polsce najniższe nakłady na działalność badawczo-rozwojową. Daleko nam do europejskich standardów w tym zakresie.

Lubuskie na B+R przeznaczą 0,09 proc. PKB, gdzie celem krajowym zgodnym z Narodowym Planem Rozwoju jest 1,5 proc., a celem UE 3 proc. Zgodnie z raportem *Innowacyjność 2010* odsetek firm prowadzących wewnętrzną działalność B+R wynosi 4,2 proc. i jest to wynik przedostatni w kraju (gorzej jest tylko w Zachodniopomorskiem).

## Role się odwróciły

Dlatego pracodawcy z OPZL, mając na uwadze dobre doświadczenia we współpracy w projekcie staży naukowców w lubuskich firmach, które kilka lat temu prowadził Wydział Elektrotechniki, Informatyk i Telekomunikacji postanowili wziąć sprawy w swoje ręce i odwrócić kartę. I o ile, w poprzednim projekcie współpracy nauki i biznesu, inicjatorem byli naukowcy, o tyle do firm dziś zapraszają sami pracodawcy. Ba, sami też chcą odbywać staże w jednostkach naukowych. Uznali bowiem, że transfer w jedną stronę to za mało.

Projekt jest prowadzony przez Organizację Pracodawców Ziemi Lubuskiej, największe stowarzyszenie przedsiębiorców w regionie, wspólnie z nowosolskim parkiem naukowo-technologicznym *Interior* i poznańskim parkiem technologicznym *Eureka*.

W oczach realizatorów projektu, kluczowym jego partnerem naukowym jest Uniwersytet Zielonogórski. Pracodawcy z OPZL uważają, że biorąc pod uwagę potencjał i rangę uczelni w regionie, to najlepsze miejsce, aby rekrutować wśród zielonogórskich kadr naukowych stażystów, jak również na tą właśnie uczelnię wysyłać przedsiębiorców, aby nawiązywali trwałe relacje ze światem akademickim.

## Dla kogo ten pomysł?

Celem działania w związku z potencjałem naukowym

i profilem najbardziej innowacyjnych firm woj. lubuskiego będą przede wszystkim sektory odnawialnych źródeł energii, informatyki, telekomunikacji i energetyki oraz budownictwa pasywnego.

Dodatkowym bodźcem opowiadającym się za celowością wybranych branż są klastry, które zbliżają współpracę pomiędzy nauką a biznesem i w których uczestniczą partnerzy projektu. Powstają one w tematyce trzech obszarów zidentyfikowanych jako najbardziej innowacyjne gospodarczo i te będące domeną zainteresowania nauki. Klastry powstają bowiem w sektorach: informatyki (Klaster Informatyki i Telekomunikacji, Zielona Góra, Klaster Archiwizacji Cyfrowej, Nowa Sól), energetyki (Lubuski Klaster Energetyki Odnawialnej i Efektywności Energetycznej, Sulechów), budownictwa (Klaster Budownictwa Energooszczędnego, Żary).

## Jakie zadania przewidziano w projekcie?

Lubuska strategia innowacji podaje: „Największym zagrożeniem dla procesu tworzenia kultury innowacyjnej przedsiębiorstw jest nieświadomość potrzeby i korzyści wdrażania innowacji” (...) „Współpraca szkolnictwa z pracodawcami i ich organizacjami (...) ma duży wpływ na uzyskanie właściwej praktyki” (...) „Dlatego ważne jest stworzenie systemu zachęt dla przedsiębiorców stymulujących współpracę w zakresie kształcenia poprzez praktyki i staże zawodowe.”

I dokładnie to zakłada wspólny projekt OPZL, parków *Interior* i *Eureka* i 4 zadania w nim założone. Są nimi staże i szkolenia. Staże dla naukowców w firmach i staże przedsiębiorców w jednostkach naukowych. Szkolenia dla przedsiębiorców, realizowane przez naukowców i szkolenia dla naukowców, realizowane przez biznes.

Współpraca najdynamiczniejszych firm z woj. lubuskiego, największej organizacji pracodawców, Uniwersytetu Zielonogórskiego, oraz parków naukowo-technologicznych z zachodniej Polski to odpowiedź na od dawna postulowane propozycje zmian w lubuskim systemie B+R. Wszyscy oni bowiem będą budować centrum synergii nauki i biznesu: *Akcelerator Innowacji*, bo tak nazywa się projekt.

Pracodawcy zapraszają do niego oczywiście naturalnych partnerów opisanych branż z wydziałów elektroniki, informatyki, matematyki czy mechaniki. Ale też ważną rolę widzą we współpracy z wydziałami ekonomii, pedagogiki (socjologia), czy nawet artystycznym. Każda opcja zostanie gruntownie przeanalizowana. Dla zainteresowanych naukowców z tytułem minimum magisterskim i rozpoczętym doktoratem czeka 3-miesięczny staż, w pełni płatny, z motywującymi stawkami, w najlepszych lubuskich firmach. Chętnych OPZL prosi o kontakt z biurem projektu w Parku Technologii *Interior* pod numerem: 68 356 94 32 lub na [l.rut@opzl.pl](mailto:l.rut@opzl.pl). W projekcie przewidziano łącznie blisko 200 miejsc na szkolenia i staże, z czego 23 miejsca dla naukowców odbywających staże w firmach.