

Janina Stankiewicz

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej postanowieniem z dnia 14 grudnia 2004 r. nadał tytuł naukowy profesora nauk ekonomicznych dr hab. inż. Janinie Stankiewicz. Nowo mianowana pani Profesor ukończyła w 1967 roku studia na Wydziale Inżynierjno-Ekonomicznym Przemysłu Spożywczego Wyższej Szkoły Ekonomicznej we Wrocławiu. Po ukończeniu studiów rozpoczęła pracę w Prezydium Wojewódzkiej Rady Narodowej w Zielonej Górze na stanowisku kierownika Działu Postępu Technicznego i Inwestycji. W 1970 roku rozpoczęła studia doktoranckie na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu. Rok później związała się z zielonogórskim środowiskiem naukowym, pracując w Instytucie Nauk Społecznych w Wyższej Szkole Inżynierskiej. W 1977 r., po pomyślnej obronie rozprawy doktorskiej, uzyskała stopień naukowy doktora nauk humanistycznych w zakresie socjologii. W tym samym roku objęła stanowisko adiunkta w zielonogórskiej uczelni. W pracy naukowej zawsze cechowało ją duże zaangażowanie naukowe, co zaowocowało bogatym dorobkiem, a w 1992 roku - uzyskaniem stopnia doktora habilitowanego nauk humanistycznych w zakresie socjologii, nadanego przez Radę Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego (praca habilitacyjna: „Wstęp do socjologicznej teorii innowacji technicznych”). Od maja 1993 roku zatrudniona jest na stanowisku profesora nadzwyczajnego w Wyższej Szkole Inżynierskiej w Zielonej Górze, od 1996 w Politechnice Zielonogórskiej, a następnie – w Uniwersytecie Zielonogórskim. W całej swojej karierze zawodowej starała się łączyć obowiązki naukowe z dydaktycznymi i organizacyjnymi. W okresie tym pełniła liczne funkcje organizacyjne, między innymi: Prodziekana Wydziału Podstawowych Problemów Techniki: w latach 1993-1996, Dyrektora Instytutu Organizacji i Zarządzania (1995-2003), Kierownika Polsko-Francuskich Studiów Zarządzania (1994-1995) oraz przez wiele lat Kierownika Zakładu. Od 2003 roku jest Kierownikiem Zakładu Zarządzania Potencjałem Społecznym Organizacji na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Zielonogórskiego. Od 1997 roku jest Redaktorem Naczelnym czasopisma naukowego „Management” wydawanego w języku polskim i angielskim. Profesor Janina Stankiewicz to osoba obdarzona wielką charyzmą i potencjałem organizacyjnym, potrafiąca integrować różne środowiska. Wyrazem tego jest konferencja naukowa „Nowoczesne zarządzanie przedsiębiorstwem”, która z dużym sukcesem, już od 10 lat, scala zarówno przedstawicieli środowisk naukowych z krajowych i zagranicznych ośrodków akademickich, jak również przedstawicieli przemysłu. Duże walory naukowe i uznanie w środowisku naukowym wspomnianej konferencji sprawiają, że liczba jej uczestników ciągle rośnie i przybywa na nią 100 i więcej gości. Z inicjatywy profesor Janiny Stankiewicz i dzięki Jej osobistemu zaangażowaniu powołano liczne studia podyplomowe, m.in. Zarządzanie Systemami Przemysłowymi, Zarządzanie Przedsiębiorstwem, Organizacja i Zarządzanie Szkołą czy też, Zarządzanie Przedsiębiorstwem na Rynku Europejskim, łącznie 14 edycji, w tym 3 to Granty MENiS.

Jest autorką 10 książek, m.in. „Wstęp do socjologicznej teorii innowacji technicznych”, „Socjologia organizacji”, „Komunikowanie się w organizacji”. Ostatnia książka uzyskała nominację nadaną przez Kapitułę za walory edukacyjno-poznawcze na Targach Książki. Ponadto opublikowała 113 oryginalnych prac twórczych, przygotowała 16 redakcji naukowych oraz 98 recenzji naukowych (w tym 9 książek). Część Jej dorobku jest rezultatem współpracy z pracownikami Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu i Uniwersytetu M. Kopernika w Toruniu oraz pracownikami macierzystej uczelni. W swojej karierze naukowej współpracowała również z zagranicznymi ośrodkami akademickimi, takimi jak: UCL Universite Catholique de Louvain w Belgii, University of Leicester oraz University of Manchester w Wielkiej Brytani, czy też IUT w Saint Etienne we



Francji. W dorobku naukowym pani Profesor można wyróżnić trzy nurty badawcze, są to: zarządzanie zmianami, zarządzanie zasobami ludzkimi, kultura organizacyjna w funkcjonowaniu organizacji, każdy z nich został zakotwiczony w praktyce funkcjonowania polskich organizacji i jest oparty na badaniach. W obrębie wymienionych nurtów pojawia się również problematyka kierowania zespołami, w tym innowacyjnymi. Profesor Janina Stankiewicz jest autorką wielu oryginalnych metod i narzędzi, np.: do identyfikowania innowacyjności pracowników, do diagnozowania procesów wdrażania zmian czy też analizowania strategii zarządzania zasobami ludzkimi. Rezultaty wspomnianych badań są tematem licznych publikacji.

Nowo mianowana pani Profesor jest mentorem dla wielu pracowników - wskazuje młodym naukowcom nowe kierunki badań, inspiruje do wnikliwych poszukiwań. Aktywnie angażuje się w rozwój młodej kadry - wypromowała trzech doktorów (dwóch w zakresie zarządzania, jednego w zakresie ekonomii), a następnymi planowani są w niedalekiej przyszłości. Profesor Janina Stankiewicz to również wspaniały dydaktyk, cieszący się dużym autorytetem i poważaniem wśród studentów. Słuchacze naszego Uniwersytetu i innych uczelni znają wykłady pani Profesor z takich przedmiotów, jak zarządzanie zmianami, innowacje i zarządzanie projektami, techniki prezentacji wiedzy i informacji, zarządzanie kadrami, komunikowanie się w biznesie, negocjacje gospodarcze. Prezentowane treści teoretyczne wzbogacane są własnymi wynikami badań w organizacji. Warto nadmienić, że nowo mianowana pani Profesor jest autorką 7 prac naukowo-badawczych wykonanych na zlecenie praktyki oraz 14 programów badawczych i badań własnych. Erudycja i profesjonalizm profesor Janiny Stankiewicz sprawiają, że Jej wykłady są niezmiernie cenione przez studentów.

Przybliżając osobę Janiny Stankiewicz nie można również zapomnieć o Jej szerokiej działalności społecznej – od wielu lat uczestniczy w pracach Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa, Oddział Zielona Góra, w którym pełniła funkcję przewodniczącej Rady Naukowej. Wyrazami uznania pracy pani Profesor są liczne nagrody i wyróżnienia. Za swoją działalność uhonorowana została Medalem Komisji Edukacji Narodowej (1999), Złotym Krzyżem Zasługi (1989), Srebrną Odznaką Honorową Towarzystwa Organizacji i Kierownictwa (1981) oraz Odznaką Honorową za zasługi w rozwoju województwa zielonogórskiego (1982). W swojej karierze naukowej osiemnastokrotnie otrzymywała nagrody Rektora.

Prezydent RP nominację wręczył 25 stycznia br. Serdecznie gratulujemy i życzymy dalszych sukcesów!

Anetta Barska